



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA
DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION PADA PT PURA BARUTAMA UNIT
ROTOGRAVURE 2 KUDUS**

Oleh :

NAVA YUANITA

201511144

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2019



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA
DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION PADA PT PURA BARUTAMA UNIT
ROTOGRAVURE 2 KUDUS**

HALAMAN JUDUL

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

NAVA YUANITA

201511144

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT PURA BARUTAMA UNITROTOGRAVURE 2 KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 26 Agustus 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



(Dina Lusianti, SE, MM, AAK)
NIDN. 0630098401



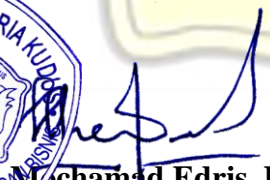
(Dra. Hj. Panca Winahyuning Sih, MM)
NIDN. 0608086402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II




(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM)
NIDN. 0618066201



(Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA)
NIDN. 0601058303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai dari sesuatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Tuhan-mulah hendaknya kamu berharap.”(QS Al Insyirah: 6-8)

Persembahan :

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

- ☐ Bapak dan ibuku tercinta
- ☐ Kakakku tercinta
- ☐ Saudara dan sahabatku
- ☐ Dosen dan almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Pura Barutama Unit Rotogravure 2 Kudus”.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Dr. H. Suparno, SH, M.S selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 3) Dina Lusianti, SE, MM, AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 5) Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

- 6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya dosen jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
- 7) Kepada bapak, ibu, dan kakakku tercinta yang telah memberikan ketulusan doa, semangat dan kasih sayang yang tulus.
- 8) PT. Pura Barutama Unit Rotogravure 2 sebagai tempat dilaksanakannya skripsi ini beserta seluruh pimpinan dan staff karyawan yang telah membantu segala kelancarannya.
- 9) Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis yang telah memberikan dukungan dan bantuan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 26 Agustus 2019



Nava Yuanita

NIM. 201511144

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
PT PURA BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE 2 KUDUS**

NAVA YUANITA

2015-11-144

Pembimbing 1: Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

2: Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT Pura Barutama Unit Rotogravure 2 Kudus. Penelitian ini bertujuan untuk menguji (1) pengaruh komitmen organisasi terhadap *turnover intention*, (2) pengaruh motivasi kerja terhadap *turnover intention*, (3) pengaruh keterlibatan kerja terhadap *turnover intention*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak PT Pura Barutama Unit Rotogravure 2 Kudus yang berjumlah 253 karyawan dengan sampel sebanyak 155 karyawan dan menggunakan metode *proportional sampling*.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda, sedangkan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh negatif dan signifikan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* secara parsial, (2) terdapat pengaruh negatif dan signifikan motivasi kerja terhadap *turnover intention* secara parsial, (3) terdapat pengaruh negatif dan signifikan keterlibatan kerja terhadap *turnover intention* secara parsial.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Keterlibatan Kerja, *Turnover Intention*

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, JOB
MOTIVATION AND JOB INVOLVEMENT ON TURNOVER INTENTION IN
PT. PURA BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE 2 KUDUS***

NAVA YUANITA

2015-11-144

Lecturer 1: Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

2: Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA

***MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM***

ABSTRACT

The Effect Of Organizational Commitment, Job Motivation and Job Involvement on Turnover Intention in PT. Pura Barutama Unit Rotogravure 2 Kudus. This study aims to test (1) the influence of Organizational Commitment on Turnover Intention, (2) the influence of Job Motivation on Turnover Intention, (3) the influence of Job Involvement on Turnover Intention. The population in this study were contract employees of PT Pura Barutama Unit Rotogravure 2 Kudus totaling 253 employees with total sample 155 employees by using proportional sampling.

Data analysis used in this research use multiple linear regression, while hypothesis test using t test and F test. The result of this research shows: (1) there was a negative and significant influence of organizational commitment on turnover intention partially, (2) there was a negative and significant influence of job motivation on turnover intention partially, (3) there was a negative and significant influence of job involvement on turnover intention partially.

Keyword: Organizational Commitment, Job Motivation, Job Involvement, Turnover Intention.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Ruang Lingkup	8
1.3.Perumusan Masalah.....	9
1.4.Tujuan Penelitian.....	10
1.5.Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Komitmen Organisasi	12
2.1.1. Pengertian Komitmen Organisasi	12
2.1.2. Indikator Komitmen Organisasi	13
2.2. Motivasi Kerja	14
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	14
2.2.2. Aspek-aspek Motivasi Kerja	15
2.2.3. Faktor-faktor Motivasi Kerja	16
2.2.4. Indikator Motivasi Kerja	18
2.3. Keterlibatan Kerja	19

2.3.1. Pengertian Keterlibatan Kerja	19
2.3.2. Indikator Keterlibatan Kerja	20
2.4. <i>Turnover Intention</i>	20
2.4.1. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	20
2.4.2. Faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i> Karyawan	21
2.4.3. Dampak <i>Turnover Intention</i>	23
2.4.4. Indikator <i>Turnover Intention</i>	24
2.5. Penelitian Terdahulu	25
2.6. Hubungan Antar Variabel	27
2.6.1. Hubungan Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	27
2.6.2. Hubungan Motivasi Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	27
2.6.3. Hubungan Keterlibatan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	28
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.8. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Rancangan Penelitian	31
3.2. Variabel Penelitian	31
3.2.1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	31
3.2.2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	32
3.3. Definisi Operasional Variabel	32
3.3.1. Komitmen Organisasi	32
3.3.2. Motivasi Kerja	32
3.3.3. Keterlibatan Kerja	33
3.3.4. <i>Turnover Intention</i>	33
3.4. Jenis dan Sumber Data	34
3.4.1. Jenis Data	34
3.4.2. Sumber Data	34

3.4.2.1. Data Primer	34
3.4.2.2. Data Sekunder.....	34
3.5. Populasi dan Sampel	35
3.5.1. Populasi	35
3.5.2. Sampel	35
3.6. Pengumpulan Data	37
3.7. Uji Instrumen	37
3.7.1. Uji Validitas	38
3.7.2. Uji Reliabilitas	40
3.8. Pengolahan Data	41
3.8.1. <i>Coding</i>	41
3.8.2. Pemberian Skor	41
3.8.3. <i>Editing</i>	42
3.8.4. Tabulating	42
3.9. Metode Analisis Data	42
3.9.1. Analisis Deskriptif	42
3.9.2. Analisis Kuantitatif	42
3.9.2.1. Analisis Regresi	43
3.9.2.2. Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	43
3.9.2.3. Uji Hipotesis Berganda (Uji F).....	44
3.9.2.4. <i>Adjusted R Square</i>	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
4.1.1. Gambaran Umum PT Pura Barutama Unit Rotogravure 2	47
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	47
4.1.2.1. Visi Perusahaan	47
4.1.2.2. Misi Perusahaan	47

4.2. Penyajian Data	48
4.2.1. Identitas Responden	48
4.2.2. Data Variabel Penelitian	51
4.2.2.1. Komitmen Organisasi	51
4.2.2.2. Motivasi Kerja	51
4.2.2.3. Keterlibatan Kerja.....	52
4.2.2.4. <i>Turnover Intention</i>	53
4.3. Analisis Data	54
4.3.1. Analisis Regresi.....	54
4.3.2. Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	56
4.3.3. Uji Hipotesis Berganda (Uji F)	58
4.3.4. <i>Adjusted R Square</i>	59
4.4. Pembahasan	60
4.4.1. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i> ..	61
4.4.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	61
4.4.3. Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	62
4.4.4. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1. Kesimpulan.....	65
5.2. Saran-saran	65
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Hal
1.1.Rincian Karyawan Kontrak Tahun 2017-2018	3
1.2.Jumlah Karyawan Tahun 2018.....	4
1.3.Pencapaian Produksi 2018.....	5
1.4.Masa Kerja Karyawan Kontrak	6
1.5.Kehadiran Karyawan Kontrak Tahun 2018.....	7
3.1. Pembagian Sampel Proporsional.....	37
3.2. Hasil Pengujian Validitas	39
3.3. Hasil Pengujian Reliabilitas	41
4.1. Pengelompokkan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.2. Pengelompokkan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
4.3. Pengelompokkan Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
4.4. Pengelompokkan Responden Berdasarkan Bagian Kerja	50
4.5. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	51
4.6. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	52
4.7. Frekuensi Variabel Keterlibatan Kerja.....	53
4.8. Frekuensi Variabel <i>Turnover Intention</i>	54
4.9. Hasil Analisis Regresi	55
4.10. Hasil Pengujian Berganda	58
4.11. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	59

DAFTAR GAMBAR

Hal

2.2. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Keterlibatan Kerja
terhadap *Turnover Intention* pada PT Pura Barutama Unit Rotogravure 2

Kudus 29



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 5. Frekuensi Data

Lampiran 6. Hasil Regresi

Lampiran 7. Tabel t , F , R

